



Analyse

Rieel komt graag bij u langs om uw interne organisatie te analyseren. Functioneert die wel optimaal? Door enkele dag(del)en op uw kantoor aanwezig te zijn en te praten met uw medewerkers, vormen wij ons snel een beeld van uw interne organisatie. En, belangrijker, van de mogelijkheden tot verbetering!

Wanneer kan Rieel u van dienst zijn met een analyse? Wellicht herkent u zich in een van de praktijksituaties hieronder, of speelt er bij u iets soortgelijks.

Uw organisatie draait al enige tijd. De managementondersteuning verloopt redelijk. Het is een tijdje geleden dat u een werkwijze bedacht om zaken intern af te handelen. U vraagt zich af: kan het efficiënter en is er nog wel sprake van uniformiteit? Eigenlijk zou iemand eens goed naar de huidige werkwijze moeten kijken.

Het gaat goed met uw organisatie: u bent op weg de afgesproken doelstellingen waar te maken. Het is druk op kantoor. Onlangs is er een nieuwe collega bijgekomen. Dat gaf even wat lucht, maar nu blijft er opnieuw werk liggen. U krijgt klachten over de werkdruk en hoort gemopper over de starre houding van het secretariaat bij een spoedklus.

Na de verhuizing blijkt de sfeer op het secretariaat veranderd te zijn. U hoort dat er problemen zijn tussen de collega's onderling. De onrust verbaast u enigszins. In het nieuwe gebouw delen de secretaresses juist één kamer om de samenwerking en overdracht te bevorderen.

Uw organisatie groeit flink en u hebt nieuwe automatiseringspakketten aangeschaft. Een flinke investering in tijd en energie. De systemen draaien goed, maar uw assistente geeft aan dat collega's het liefst op de vertrouwde manier blijven werken. Worden de gedane investeringen wel volledig benut?

Fundamenteel beter