

Secretaressezomerschool ook in Meppel

Secretaresses uit het Noorden van het land kunnen vanaf nu dichtbij een cursus of training volgen. Rieel-organisatieverbeteringen organiseert de Secretaressezomerschool dit jaar ook in Meppel. De oplossing voor secretaresses die hun kennis en vaardigheden snel maar krachtig willen opfrissen. Meer gegevens staan op www.secretaressezomerschool.nl.

Flexibel en snel

Secretaresses kunnen zich inschrijven voor het complete programma of voor losse thema's. Theorie en oefeningen worden in een hoog tempo afgewisseld. Na afloop is de secretaresse weer volledig op de hoogte en heeft ze de benodigde vaardigheden ook onder de knie.

Vanuit Brabant

Eigenaar/senior trainer Diana van Riel



heeft zelf ruime ervaring in het Midden en Zuiden van het land. Onlangs verhuisde zij privé naar Wanneperveen. Het viel haar op dat er in de Noordelijke provincies slechts een beperkt scholingsaanbod is.

Secretaresses volgen soms met tegenzin een opleiding in Utrecht. De uitbreiding van de Secretaressezomerschool naar Meppel maakt een einde aan deze lange reistijden voor secretaresses.

Centraal gelegen

De Secretaressezomerschool wordt gehouden in de vergaderzaal van Schouwburg Ogterop/Restaurant Het Schellinkje. Deze locatie is goed bereikbaar zowel met het openbaar vervoer (5 minuten lopen vanaf station Meppel) als met de auto. Gratis parkeren in de directe omgeving.

Rieel-organisatieverbeteringen is bereikbaar via 06 - 3017 43 42 of info@riemel.nl.

Typisch concentreert zich op uitgave Twentse edities

Typische Uitgaven, uitgever van onder meer Typisch Zwolle, gaat herstructureren. Dat houdt in dat de onderneming zich voorlopig gaat concentreren op de uitgave van de succesvolle edities in Twente.

De overige edities van de Typische Uitgaven staan tot nader orde 'on hold'. Het de bedoeling dat de titels weer gaan verschijnen zodra het concern er klaar voor is. Voor een aantal is dat wellicht op heel korte termijn.

Aanleiding voor de reorganisatie is het hardnekkige tekort aan verkopers. De Typisch kranten zijn overal met enthousiasme ontvangen en worden – zo is uit onafhankelijk onderzoek gebleken – uitstekend gelezen. In de gebieden waar het concern de beschikking heeft over voldoende goede verkopers, draaien de kranten goed.

De beslissing heeft beperkte gevolgen voor de werkgelegenheid. Er verdwijnt een klein aantal functies. Een deel van de betrokken verkopers gaat aan de slag voor de edities van Twente, zodat daar de commerciële slagkracht van Typische Uitgaven nog groter wordt.



Colofon

Uitgever:

Typisch Zwolle
www.typischzwolle.nl

Hoofredactie:

redactie@typischzwolle.nl
Koos Plegt: 06 41502131

Ontwerp:

Clear Communications, Almelo

Realisatie:

Typische Uitgaven BV

Advertentieverkoop- en aanlevering:

Hoofdkantoor Typische Uitgaven
Twentepoort Oost 18c
7609 RG Almelo
t.: 0546 - 535 833
f.: 0546 - 535 836
verkoop@typischzwolle.nl
advertentie@typischzwolle.nl

Drukker:

Corelio Printing

Oplage:

70.000 exemplaren
Typisch Zwolle wordt iedere twee weken huis-aan-huis verspreid in Zwolle, Dalfsen e.o. en op vele afhaalpunten.
Totale oplage Typische Uitgaven Oost-Nederland: 660.000

Verspreiding:

Interlanden Spreigroep

Geen krant ontvangen?

Vul uw klacht in op
www.typischebezorging.nl
of bel: 0900 - 46 83 752

Pluim voor Zwolle als werkgever

De gemeente Zwolle is de beste werkgever van Nederland in de non-profit sector. Dat blijkt uit een onderzoek van het zakenblad Intermediair en de gelijknamige website. Zwolse ambtenaren hebben niet alleen de beste arbeidsvoorwaarden, ze zijn ook buitengewoon tevreden over de gemeente Zwolle als werkgever zo blijkt uit het onderzoek.



In het Intermediair Beste Werkgevers Onderzoek werden twee gegevens onderzocht; de arbeidsvoorwaarden en de tevredenheid van de werknemers. Zowel de inhoud van het werk als de werksfeer kregen van de ambtenaren een dikke 8; de werkdruk is gemiddeld en de doorgroeimogelijkheden zijn heel behoorlijk. Intermediair constateerde dat Zwolle weliswaar oogt als een 'gemoedelijk stadje met een ambitieus gemeentebestuur', maar dat het de concurrentie aan wil gaan met andere gemeenten.

Gemeentesecretaris Oenze Dijkstra heeft wel een verklaring voor de positieve beoordeling van de Zwolse ambtenaren. 'We hebben alle kaarten op ons personeelsbeleid gezet', aldus Dijkstra in Intermediair'.

Deze pagina wordt mede mogelijk gemaakt